

Plan działania Zakładu Wodociągów i Kanalizacji „WOD-KAN” Sp. z.o.o na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami na lata 2021-2022

Zakład Wodociągów i Kanalizacji „WOD-KAN” Sp. z.o.o w siedzibą w Mokrej Prawej dostrzega konieczność podjęcia działań w stosunku do osób, które trwale lub tymczasowo nie mogą na równi z innymi korzystać z życia publicznego. Oznacza to konieczność przygotowania budynku, zasobów cyfrowych, procedur i form komunikacji w taki sposób, by każdy klient Zakładu Wodociągów i Kanalizacji „WOD-KAN” mógł skorzystać z naszych usług. Działając na podstawie art. 14 w związku z art. 6 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz. U. z 2020 r. poz. 1062, z późn. zm.) oraz wychodząc naprzeciw osobom ze szczególnymi potrzebami został opracowany niniejszy plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności, który ma na celu podejmowanie działań na rzecz eliminacji występujących barier.

L.P	Zakres działalności	Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania	Sposób realizacji	Czas realizacji
DZIAŁANIA MERYTORYCZNE				
1.	Wyznaczenie koordynatora do spraw dostępności	Prezes Zarządu	Na podstawie Zarządzenia nr 10/2020 Prezesa Zarządu Zakładu Wodociągów i Kanalizacji „WOD-KAN” Sp.z.o.o z dnia 23 września 2020 r. powołano koordynatora ds. dostępności	Wykonano
2.	Sporządzenie planu na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami na lata 2021-2022	Koordynator	<ol style="list-style-type: none"> Opracowanie Planu Przekazanie do zatwierdzenia Prezesa Publikacja na stronie internetowej i BIP 	Wykonano
L.P	Zakres działalności	Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania	Sposób realizacji	Czas realizacji
3.	<p>Wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami w zakresie dostępności:</p> <ul style="list-style-type: none"> Architektonicznej Cyfrowej informacyjno-komunikacyjnej. 	Koordynator	Możliwość stałego kontaktu z Koordynatorem ds. dostępności – bezpośrednio w siedzibie Spółki oraz za pośrednictwem e-mail i połączenia telefonicznego.	Cały okres działania Koordynatora ds. dostępności
4.	Sporządzenie raportu o stanie zapewnienia dostępności	Koordynator	<ol style="list-style-type: none"> Opracowanie Raportu Przekazanie do zatwierdzenia Prezesa Publikacja na stronie internetowej i BIP 	Wykonano
			Przegląd obiektu Zakładu Wodociągów i Kanalizacji	

L.P	Zakres działalności	Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania	Sposób realizacji	Czas realizacji
Dostępność architektoniczna				
13.	Remont i przebudowa parteru w siedzibie Spółki	Biuro Zarządu	Przebudowa holu oraz wejścia do budynku siedziby Spółki. Wytocznie toalety dla osób niepełnosprawnych. Rozbudowa stanowisk dla pracowników Biura Obsługi Klienta i Działu Technicznego, którzy przyjmują bezpośrednio interesantów.	Do 31.12.2022
14.	Uruchomienie systemu System ToTuPoint	Koordynator	Montaż znaczników systemu TuTuPoint na budynku portierni i przed wejściem głównym do siedziby Spółki w celu samodzielnego trafienia do głównej siedziby budynku i Biura Obsługi Klienta	Do 31.12.2022
15.	Kontrastowe oznaczenie pomieszczeń na parterze	Koordynator	projekt i wykonanie oznaczeń kontrastowych wokół drzwi (pokoje, toalety, ciągi komunikacyjne)	Do 31.12.2022

Sporządził

Anna Lelonkiewicz

Koordynator ds. dostępności

Zatwierdził

Jacek Pełka

Prezes Zarządu